

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №3»

### **Объемные показатели деятельности МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №3» и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей структурных подразделений**

#### **I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений**

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее по тексту – МБОУ) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБОУ: численность работников учреждения, количество обучающихся (детей), сменность работы МБОУ, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству МБОУ.

1.2. Объем деятельности каждого МБОУ при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (детей) в МБОУ	из расчета за каждого обучающегося (ребенка)	0,3
2	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, прошедших обследование и (или) консультирование (диагностику) в центре психолого-педагогической помощи или в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-	из расчета за каждого ребенка	0,5

	социальной помощи, или в территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Курска, в год		
3	Количество групп в МБОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в МБОУ дополнительного образования детей: - в многопрофильных; - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных туристов, техников, натуралистов и др.; МБОУ дополнительного образования детей физкультурно-спортивной (спортивной) направленности; оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,3 0,5
5	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников в МБОУ	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
7	Наличие групп продленного дня	за каждую	до 20
8	Наличие групп выходного дня	за каждую	20
9	Круглосуточное пребывание детей в МБОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, и в МБОУ других типов и видов	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием детей; за наличие 4 и	до 10  до 30

		более групп с круглосуточным пребыванием детей	
10	Наличие обучающихся (детей) в МБОУ с полным государственным обеспечением	из расчета за каждого обучающегося (ребенка) дополнительно	0,5
11	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов и других структурных подразделений с количеством обучающихся (детей)	за каждый филиал, У КП, за каждое структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14	Наличие собственного: оборудованного здравпункта, медицинского кабинета (блока), оздоровительно-восстановительного центра; столовой; кабинета психологической разгрузки	за каждый вид	до 15
15	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе МБОУ; - учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, бах отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе МБОУ;	до 30

		в других случаях	до 15
17	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
19	Наличие обучающихся (детей) в МБОУ (за исключением МБОУ дополнительного образования детей), посещающих бесплатные секции, кружки, студии и т.д., организованные этими МБОУ или на их базе	за каждого обучающегося (ребенка)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в МБОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
21	Наличие собственных оборудованных игровых комнат в центре психолого-медико-педагогической помощи, в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждую комнату	до 20
22	Наличие в МБОУ (в классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией недостатков в физическом и (или) психическом развитии (кроме специальных (коррекционных) МБОУ (классов, групп) и дошкольных МБОУ компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (ребенка)	1

23	Наличие «Школы родителей» для родителей (законных представителей) детей, имеющих трудности в обучении и воспитании и (или) отклонения в поведении; Наличие «Школы-консультации» для проведения: - семинаров (для педагогов-психологов, учителей-логопедов, в том числе входящих в психолого-медико-педагогические консилиумы МБОУ); - тренингов для территориальных психолого-медико-педагогических комиссий	за каждый вид	до 20
24	Количество детей и подростков, посещающих лекции, организованные членами центра психолого-медико-педагогической помощи, работниками образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	из расчета за каждого (ребенка)	до 0,3
25	Наличие в МБОУ дополнительного образования детей физкультурно-спортивной (спортивной) направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп;  - групп спортивного совершенствования;  - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5
26	Многопрофильность трудовой и профессиональной подготовки в межшкольных учебных комбинатах	за каждый вид	5, но не более 20
27	Наличие паспортизированного музея		20
28	Наличие экспериментальной площадки (все виды учреждений)	за каждый вид	20

1.3. МБОУ относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей структурных подразделений по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) МБОУ	Группа, к которой МОУ относится по оплате труда руководителей структурных подразделений (сумма баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения: лицей и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения: - детский сад присмотра и оздоровления; - детский сад компенсирующего вида; - детский сад комбинированного вида. Специальные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3	Школы и другие общеобразовательные учреждения; образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста; МБОУ дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры); муниципальные дошкольные образовательные учреждения: детский сад, детский сад для детей раннего возраста, детский сад для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста, детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из	свыше 500	до 500	до 350	до 200

	направлений развития детей, центр развития ребенка – детский сад; другие МБОУ, не указанные в настоящей таблице				
4	Центр психолого-медико-педагогической помощи; муниципальные образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 400	до 400	до 300	до 200

**II. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей структурных подразделений для установления повышающих коэффициентам к должностным окладам**

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комитетом образования города Курска (далее по тексту – комитет) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МБОУ.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МБОУ устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в Разделе I, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в МБОУ, суммарное количество баллов может быть увеличено комитетом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3 Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается комитетом.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (детей) МБОУ определяется:

а) по общеобразовательным учреждениям, по образовательным учреждениям для детей дошкольного и младшего школьного возраста, по муниципальным дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

б) по МБОУ дополнительного образования детей, в том числе физкультурно-спортивной (спортивной) направленности, – по списочному

составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе МОУ дополнительного образования детей обучающиеся, занимающиеся в нескольких объединениях (кружках, секциях, группах и т.д.), учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных – по 800 человек, 3 однодневных – по 200 человек, 10 двухдневных – по 50 человек, 3 однодневных – по 200 человек, 2 четырехдневных – по 400 человек. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)}{365} = 25,7;$$

в) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

г) по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю;

д) по центру психолого-медико-педагогической помощи, по муниципальным образовательным учреждениям для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, – по количеству детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и (или) отклонения в поведении, прошедших обследование и (или) консультирование (диагностику), по состоянию на 1 января соответствующего года.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях всех видов и в иных МОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава детей по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы пункта 1.2. Раздела I при установлении суммы баллов в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях всех видов применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания, то есть от 3 до 5 часов в день (кроме детей основного списочного состава).



2.6. За руководящими работниками МБОУ, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические, научно-методические) кабинеты (центры), находящиеся в непосредственном ведении комитета, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.8. Учреждения образования, находящиеся в непосредственном ведении комитета, относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии с объемными показателями, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.9. Комитет:

а) устанавливает объемные показатели по подведомственным муниципальным учреждениям системы образования города Курска, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

б) может относить подведомственные муниципальные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.